

Programma Waarde Gedreven Leiderschap: Jongleren tussen Plato en Aristoteles

De blinden en de olifant

Een koning was met zijn olifant onderweg naar een stad. Een aantal blinden ging de koning en zijn gevolg tegemoet en onderzochten op de tast wat de koning met zich meebracht. Omdat ze ieder maar een bepaald deel van de olifant hadden gevoeld, vertelden ze allemaal een ander verhaal aan hun stadsgenoten: degene die de slurf had gevoeld was overtuigd dat de koning een slang bij zich had, degene die de staart voelde dat het een touw was, het lijf als een grote warmwaterzak en de poot een boom. (Soefilegende uit de 12e eeuw)

Tijd voor verandering, maar hoe?

We weten dat we in een tijd van verandering leven, maar hoe geven we daar zelf vorm aan? In toenemende mate worden tegengestelde eisen gesteld aan bestuurders, professionals, aan ons allemaal. Het onderwijs moet steeds hogere opbrengsten produceren (onder druk van OESO en andere internationale vergelijkingen), maar ook steeds meer maatschappelijke, opvoed- en zorgtaken. Leerlingen leven in een tijd waarin veel informatie wordt aangeboden, maar de eisen aan inhoudelijke kennis gaat ook omhoog.

Verschuiven zoals het opkomend populisme, de financiële en economische crisis, zetten maatschappelijke bewegingen onder druk. Nationalisme, conservatisme versus globalisering en hoop, soms grenzend aan overmoed (Managing the Earth), welke keuzes maken wij zelf?

Stelselvraagstukken

De benodigde veranderingen zijn zo existentieel, dat dit vraagt van leiders om die existentiële keuzes te maken. Dit vraagt veel inzicht, vertrouwen, zelfvertrouwen en moed. Immers, Michelangelo wist het al: er zijn meer mensen die tegen veranderingen zijn dan voor, omdat mensen wel weten wat de voordelen en nadelen zijn van de huidige situatie, maar niet die van de nieuwe!

Het gaat bij Waarde Gedreven Leiderschap niet om verbeteren van het bestaande, waar veel innovaties wel toe beperkt blijven, maar om het vermogen om uiteindelijk – met de mensen – het systeem (van de organisatie, van de politieke partij, van de school, van de gemeenschap) te veranderen!

Theoretische grondslag van het Leiderschapsprogramma

Het Programma 'Waarde Gedreven Leiderschap, jongleren tussen Plato en Aristoteles' is gebaseerd op twee pijlers:

Filosofie

en

Transformatiemanagement

Filosofie:

Filosofen als Michael Sandel (Harvard), Govert Buijs (VU), Rob Wijnberg (UvA), reiken ons een kader aan vanuit de filosofie om actuele maatschappelijke vraagstukken moreel te kunnen duiden. Dit helpt ons om de 'pijn' van de ander te begrijpen, waarbij de ander zowel een individu is als een organisatie of een beweging.

Daarnaast is de filosofie ons behulpzaam in het verkennen van ons eigen morele kader: wie ben ik ten diepste, welke waarden heb ik meegekregen, welke ervaringen hebben mij gevormd, welke keuzes heb ik gemaakt en wat zegt dat over mijn waardensysteem? Welke ingrijpende keuzes heb ik gemaakt in mijn leven en hoe ging ik om met de consequenties? Welke waarden heb ik achter mij gelaten en welke heb ik nieuw ontdekt?

Transformatiemanagement:

Echt veranderen gaat niet via het woord en de ratio; echte verandering is een emotioneel proces, dat verbinding vraagt met anderen, met jezelf, met de positieve emoties en ervaringen, maar ook met de negatieve emoties en slechte ervaringen (de 'dark side' of life ontdekken en in je leven integreren).

Hierbij zijn ons de concepten van Cees Zwart, Scharmer, Senge, Jaworski en Campbell behulpzaam.

Leiderschapsprogramma: van maakbaarheid naar kwetsbaarheid

Het leiderschapsprogramma is methodologisch gebaseerd op het verandermanagementconcept van Schamer, zoals hieronder is weergegeven:



Leiderschapsprogramma: van maakbaarheid naar kwetsbaarheid

1e Bijeenkomst: donderdag 15 maart 2012, Startbijeenkomst: intenties delen

Thema: Verkenning van het maatschappelijk vraagstuk.

Definiëring, verkenning van waar het verval zichtbaar is en waar de vernieuwing zich manifesteert, verbinding met de eigen organisatie.

9.00 - 9.30: Inloop

9.30 - 10.30: Moderatoren Marianne Luyer en Evelien Schipper lichten het programma toe en faciliteren het gesprek met deelnemers / kennismaken; verkenning.

Verkennen van de 3 niveaus van complexiteit, deelnemers leggen de verbinding met hun organisatiecontext.

10.30 - 10.45: *Korte pauze*

10.45 - 12.30: Gesprekspartner: Peter Blom, Triodosbank of Tex Gunning, AKZO, Weten wat van waarde is.

12.30 - 13.30: *Lunch*

13.30 – 16.00: Gesprekspartner: Govert Buijs, over het ontstaan van vervreemding, het vermogen de pijn te begrijpen ('verstehen').

16.00 - 17.00: Opbrengst van, en reflectie op deze eerste sessie, voorbereiding bijeenkomsten/toelichting My Challenge

Leiderschapsprogramma: van maakbaarheid naar kwetsbaarheid

3^e Bijeenkomst: Leiderschap en jij, mini-retraite, 2 dagen, 28 en 29 juni 2012.

Thema: Verkenning van innerlijke waardesystemen, persoonlijk biografie, gewaarworden, biografische identiteit (van personen en van organisaties)

Eerste dag

9.00 - 9.30: Inloop

9.30 - 10.30: Moderatoren Marianne Luyer en Evelien Schipper lichten het programma toe en faciliteren het gesprek met deelnemers/kennismaken, verkenning, verbinding

10.30 - 12.30: Gesprekspartner: Rabbijn Soetendorp

12.30 - 13.30: *Lunch*

13.30 - 16.00: Meditatief evenement

16.00 - 17.00: Waardenwandeling in tweetallen

17.00 – 19.00: *Diner*

19.00 – 20.30: Opbrengst verzamelen van persoonlijke intrinsieke zelfreflectie op basis van model van Scharmer

Tweede dag

9.00 - 9.30: Inloop

9.30 - 10.30: Moderatoren Marianne Luyer en Evelien Schipper lichten het programma toe en faciliteren het gesprek met deelnemers/kennismaken, verkenning, verbinding

10.30 - 12.30: Gesprekspartner Cees Zwart, over het belang van de ziel van de organisatie.

12.30 – 13.30: *Lunch*

13.30 – 16.00 Biografische identiteit: verkenning van de biografische identiteit van organisaties van de deelnemers & verkenning van ieders persoonlijke expeditie

Leiderschapsprogramma: van maakbaarheid naar kwetsbaarheid

4^e Bijeenkomst: donderdag 20 september 2012 Prototyping

Thema: verkenning van nieuwe wegen, anders organiseren, ervaringen delen, procesinnovatie

9.00 - 9.30: Inloop

9.30 - 10.30: Moderatoren Marianne Luyer en Evelien Schipper lichten het programma toe en faciliteren het gesprek met deelnemers/kennismaken, verkenning, verbinding

10.30 -12.30: Gesprekspartner: Paul Kloosterboer: Expeditie naar Waarden, van waarnemen naar waarmaken, veranderen met professionals

12.30 - 13.30: *Lunch*

13.30 - 16.00: Interactief gesprek met peergroep: ervaringen delen, wat wil ik prototypen?

Welk nieuw inzicht wil ik realiseren? Welke nieuwe samenwerkingsverbanden zie ik voor mij? Wat pak ik anders aan dan daarvoor en hoe geef ik dat vorm?.

16.00 - 17.00: Opbrengst van, en reflectie op deze eerste sessie, voorbereiding bijeenkomsten / toelichting My Challenge

Leiderschapsprogramma: van maakbaarheid naar kwetsbaarheid

5^e Bijeenkomst: donderdag 8 november 2012 Naar maatschappelijke impact

Thema: Naar maatschappelijk impact, realisatie

9.00 - 9.30: Inloop

9.30 - 10.30: Moderatoren Marianne Luyer en Evelien Schipper lichten het programma toe en faciliteren het gesprek met deelnemers/kennismaken, verkenning, verbinding

10.30- 12.30: Irene van Staveren over Sustainable Labs, het creëren van nieuwe netwerken, op basis van gedeelde waarden.

12.30 – 13.30: *Lunch*

13.30 – 15.00: Presentatie en bespreking My Challenge

15.00 – 15.30: Cultureel evenement

15.30 – 17.00: Uitreiking certificaten en borrel

Lijst van sprekers:

Drs. Peter Blom, CEO Triodos Bank

Drs. Tex Gunning, Directeur Akzo Nobel Decorative Paints

Prof. Dr. Govert Buijs, hoogleraar politieke filosofie VU

Prof. Dr. Goos Minderman, hoogleraar Public Governance VU

Rabbijn Awraham Soetendorp

Prof. Dr. Cees Zwart

Dr. Paul Kloosterboer, Cordes

Prof. Dr. Irene van Staveren, ISS

Leiderschapsprogramma: van maakbaarheid naar kwetsbaarheid

Moderators:

Marianne Luyer CMC

Marianne is directeur/eigenaar van MLI Intermanagement BV, een bedrijf dat sinds 1991 diensten verricht op het gebied van HRM en Governance. Marianne heeft vele jaren als interimmanager P&O en programmamanager organisatieontwikkeling gewerkt. Daarin heeft zij veel ervaring opgedaan met reorganisaties en veranderprocessen. Zij combineert ondernemerschap met bestuurlijke en toezichthoudende activiteiten. De combinatie van theorie en praktijk maakt dat zij al jaren gevraagd wordt om sparring partner te zijn voor bestuurders, leidinggevenden, professionals.



sturen op verandering

Drs. Evelien Schipper

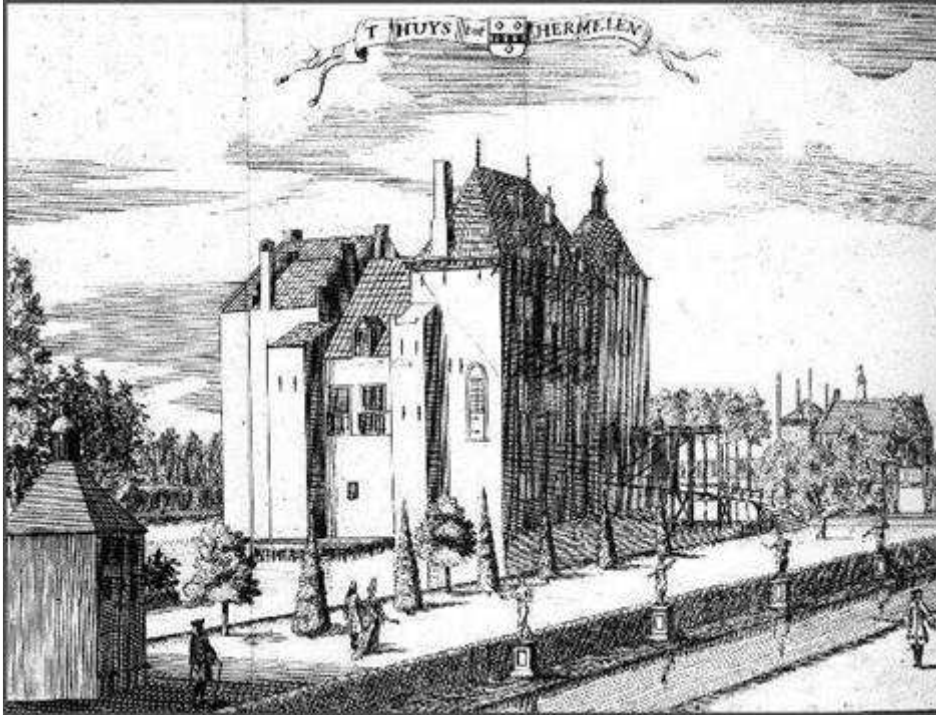
Evelien Schipper is organisatiepsychologe en al meer dan 20 jaar sparring partner, coach of trainer van managers en medewerkers in een veranderende context. De waarderende benadering en Theory U zijn daarbij voor haar belangrijke inspiratiebronnen. Evelien is partner bij www.maakruimte.nl. Zij is op dit moment in opleiding bij Otto Scharmer, heeft onder andere bij Berenschot gewerkt als psychologe en adviseur en is sinds 2003 onderneemster.

**MAAK
RUIMTE!**

Leiderschapsprogramma: van maakbaarheid naar kwetsbaarheid

Locatie:

Alle bijeenkomsten zullen plaatsvinden in kasteel Huize Harmelen, Kasteellaan 1, Harmelen (nabij Utrecht).



Het is een sfeervol, kleinschalige vergaderaccommodatie, waar men werkt volgens het MVO principe. Dat betekent o.a. dat alle ingrediënten voor lunch en diner biologisch zijn. De organisatie is in handen van een jong gezin.

Voor meer informatie: www.kasteelhuizeharmelen.nl