

Programma Module 1

De rol van waarden in transitieprocessen

Stil de tijd: Kairos en Chronos

Betekenis voor leiderschap



Vrijdagmiddag 16 oktober 2015

van 13.30 tot 17.00 uur

Gast spreker Joke J. Hermsen

Joke J. Hermsen is filosofe en letterkundige en diverse malen bekroond als essayiste en schrijfster.

Kasteel Huize Harmelen

Kasteellaan 1

Harmelen

Op 1 maart 2014 verscheen de opvolger van Joke Hermsen's bestseller 'Stil de tijd: Kairos'. Een nieuwe bevlogenheid. Over de Griekse god van het 'geschikte ogenblik' en de juiste menselijke maat.

In een interview in De Standaard zegt Hermsen: "Kairos is de god van het geschikte ogenblik, van de intense aandacht. Om het moment van vernieuwing, inzicht en inspiratie te grijpen moet je geconcentreerd zijn, hyperalert, gebogen over je eigen ziel, op één ding gericht, de specifieke context tot in alle details bestuderen. Dan pas kun je Kairos bij zijn lok grijpen. Uit de kloktijd raken is pure vrijheid, die moeten we leren herwaarderen".

In ons dagelijks leven zijn we getraind om met rationele aannames ons werk te managen. Ons werk is gebaseerd op de zogenaamde 'kloktijd'. Voor leiders betekent dat bijv. dat veranderingen in de organisatie vertaald moeten worden naar concrete doelstellingen en afspraken (targets, KPI's, frictiekosten), en dat daarop gestuurd wordt. Hoe hiermee om te gaan terwijl echte vernieuwing, innovatie, ruimte en vertrouwen nodig heeft?

In deze bijeenkomst verkennen we de mogelijkheden om in een omgeving die gedomineerd wordt door de 'kloktijd' ruimte te bieden voor de 'Kairos'. Misschien biedt dit denken een oplossing voor de doodlopende weg die het alsmear stapelen van managementinformatie is.

De vragen die daarbij zijn centraal staan zijn: op welke manier kan je ruimte creëren? En wat houdt je dan in balans?

In deze tijd van transities en botsende waardesystemen komt het voor leidinggevendenden meer dan ooit aan op het ontwikkelen van een persoonlijk moreel kompas. In ons boek over waardegedreven leiderschap¹ staat het moreel kompas centraal in relatie tot het vermogen om leiding te geven aan transformatieele veranderprocessen. Deze processen doen zich overal voor: in organisaties die betrokken zijn bij de decentralisaties van jeugd, zorg en welzijn, bij bedrijven, in ziekenhuizen, scholen, etc.

Aan de hand van de inleiding van Joke Hermsen gaan we in deze workshop op zoek naar de wijze waarop haar inzichten over de tijd ons kunnen helpen in het oplossen van de leiderschap paradox van het 'vrijlatend sturen'. De workshop geeft de gelegenheid om concrete casuïstiek in te brengen.

We leven in een tijdperk van verandering. Om daar een bijdrage aan te leveren, leidend in te zijn, daar gaat het over in deze bijeenkomst.

Aanmeldingen:

Wilt u deelnemen aan deze Workshop?

Kosten: € 289,-- excl. BTW, inclusief hand-out en borrel.

Stuur een email naar Marianne Luyer, marianneluyer@mli-intermanagement.nl, u ontvangt dan een bevestiging.

Wacht niet te lang, het aantal plaatsen is beperkt.

Met vriendelijke groet,

Johan Bouwmeester en Marianne Luyer



1) Waardegedreven leiderschap: varen op het moreel kompas, Johan Bouwmeester & Marianne Luyer, Mets&Mets 2012